

2022年5月13日

各位

株式会社北洋銀行

## 株式会社柳原建設様の『SDGs宣言』策定を支援しました！

北洋銀行(取締役頭取 安田 光春)は、お客さまのSDGsへの取り組みを支援するため「SDGs宣言サポート」を提供しています。今般、株式会社柳原建設様(北海道紋別郡興部町、代表取締役 柳原正志様)が本サポートを利用し『SDGs宣言』を策定しましたので、下記のとおりお知らせいたします。

近年、社会的にSDGsへの取り組みに対する関心が高まっており、企業イメージの向上や新たな事業機会の創出につながることから、多くの企業がSDGsへの取り組みを推進しています。

当行は今後も、北海道の地域金融機関として道内のSDGs促進・普及に貢献するために、お客さまのSDGsへの取り組みを支援してまいります。

記

### 1.会社概要

会社名	株式会社 柳原建設
所在地	紋別郡興部町字沙留452番地の2
代表者	代表取締役 柳原 正志
業種	建設業

### 2.重点項目



※SDGs宣言の詳細は別紙をご参照ください。

以上



北洋銀行グループは、2018年12月「北洋 SDGs宣言」を表明し、地域の持続的成長支援と社会的課題の解決に取り組んでおります。なお、SDGsに関するプレスリリースには、該当するSDGsのアイコンを明示しております。  
【SDGs】2015年の国連サミットで採択された、持続可能な世界を実現するための2030年までの国際目標。17のゴールと169のターゲットで構成される。



# 株式会社 柳原建設 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、  
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2022年5月13日  
株式会社 柳原建設  
代表取締役 柳原 正志

## SDGsの達成に向けた取組

### 健康で働きやすい職場づくり

働き方の多様化に対応しハラスメント根絶、積極的な人材育成により心身ともに  
元気に働ける企業を目指すとともに健康づくり、職場づくりに努めてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・定期健康診断の実施と管理
- ・WEB会議活用による業務効率化
- ・最先端機器RPA導入による生産性向上
- ・ハラスメント研修制度を整備
- ・人材育成制度の充実(外部委託研修、資格取得、目標管理制度等)
- ・勤怠管理システム導入による労務管理、可視化
- ・産休、育休、介護休業、復職等の積極的な支援



### 環境に配慮した事業活動

環境への負荷削減を意識した事業活動に取り組み本業を通じて地域の環境保全に  
貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・北海道グリーン・ビジネス登録
- ・営業車両の環境負荷低減車へのシフト
- ・再生紙の使用、ペーパーレス化の推進
- ・現場毎に廃棄物管理、分別、リサイクルの徹底
- ・省エネ推進（社内照明のLED化、控えめな温度設定）



### 地域との共存

地域の一員として地元の雇用推進、地域教育への協力、災害時支援を通じて、  
『地域が活気に溢れ、そこで暮らす人々が豊かで安全に暮らすこと』が出来るように、  
社会基盤整備に貢献して地域と共存してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・地域イベント、スポーツへの協力、参画
- ・地元人材の積極採用、高齢者延長雇用制度
- ・交通安全啓蒙活動、除雪活動
- ・災害時ライフライン協定(水道保持等)
- ・学生向け現場見学会実施、インターンシップ受入



### 安心、安全を守る会社へ

法令順守・情報管理を徹底し、不正防止に社内一丸となり取り組み、  
健全で透明性の高い誠実な企業経営を持続し、すべてのステークホルダーから  
信頼される企業を目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・事故不祥事発生時の全職員での情報共有
- ・リスクマップによるリスク対策の検討
- ・コンプライアンス研修体制の構築
- ・ICT技術の積極導入
- ・コンプライアンス体制構築
- ・BCPの策定



### SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採  
択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指  
しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。

